

A Chapa 3 - UFABC Unida, para sonhar e realizar!, representada pelas professoras Tatiana Ferreira (candidata à reitora) e Fernanda Cardoso (candidata à vice-reitora), primeiramente agradece a oportunidade de responder à Carta do SINTUFABC encaminhada a todas as chapas concorrentes às eleições da reitoria da UFABC. Além disso, mais uma vez saúda a iniciativa, organização e condução do debate realizado no dia 20 de fevereiro de 2026. Tratou-se de momento fundamental para o aprofundamento do debate, especialmente desde a perspectiva de pautas que impactam sobremaneira as condições de trabalho, valorização e representatividade das pessoas TAEs da UFABC. A Chapa UFABC Unida tem como prioridade 1 do seu plano de gestão o cuidado e a valorização das pessoas servidoras da UFABC, reforçando nosso compromisso de fortalecer e dar encaminhamento às pautas apresentadas, tanto interna quanto externamente. Considerando os 93 pontos apresentados, distribuídos em 6 eixos, optamos por apresentar as respostas de acordo com o resumo de 18 pontos da própria Carta.

1. Compromissos Democráticos, Participação e Governança

A Chapa 3 reafirma a defesa do caráter público, gratuito, democrático e popular da UFABC. E, assim como já manifestado desde a primeira semana de campanha, não se inscreverá no Colégio Eleitoral caso não seja a mais votada na consulta.

O compromisso com seu caráter democrático inclui a disposição em colocar em discussão pela comunidade universitária a paridade das categorias nos conselhos da UFABC (assim como de encaminhar esta pauta de forma conjunta com outras instituições de ensino superior à ANDIFES) e definir coletivamente os critérios de escolhas de dirigentes e chefias, com escuta ativa das equipes envolvidas.

O Eixo Estruturante do Plano de Gestão da Chapa UFABC Unida prevê 7 metas (29 ações) que tratam da *Modernização da Gestão, Planejamento e Governança* na Universidade. Entre essas metas, destacamos o “Aperfeiçoamento dos Conselhos, Comissões, Comitês e Instâncias Participativas” e “Ampliação dos canais de comunicação, de diálogo e de divulgação científica”, que partem do diagnóstico da necessidade de aprimoramento dos espaços de escuta, diálogo, comunicação e construção, indicando ações necessárias para contribuir para o exercício da democracia dentro da Universidade, incluindo as pessoas trabalhadoras em situação de terceirização.

2. Orçamento, Planejamento, Transparência e Avaliação Institucional

Nossa Chapa 3 propõe ampliar o debate sobre a Resolução de Diretrizes Orçamentárias (RDO) para aumentar o controle social, inclusive no âmbito do “conselhão” (instância de diálogo permanente prevista em nosso Plano de Gestão, com participação de discentes, técnicas-administrativas em educação, docentes e trabalhadoras em situação de terceirização), e implantar ferramentas de

acompanhamento da execução orçamentária em tempo real. Além disso, em nossa proposta, a gestão será baseada em evidências, com a estruturação do Observatório da UFABC para subsidiar decisões com dados e indicadores, assim como com o monitoramento crítico de macroindicadores.

3. Estrutura Organizacional, Processos Administrativos e Memória

O Plano de Gestão da Chapa UFABC Unida prevê uma reorganização administrativa participativa para eliminar sobreposições e retrabalho, buscando também centralizar atividades que estão fragmentadas e dispersas entre áreas, de forma que possam ganhar escala e eficiência e sejam mais facilmente automatizadas. Também assumimos a desburocratização como diretriz, partindo do mapeamento de processos, passando pela eliminação de etapas e controles inefetivos e ampliando a integração de sistemas via SIG e automação de rotinas. Estamos comprometidas com a valorização dos saberes e capacidades internas, com ações também para o reconhecimento por tempo de serviço e com a preservação da memória institucional. A valorização dos saberes técnicos deve se dar cotidianamente por meio dos diálogos e pactuações para a construção de diagnósticos e soluções para os desafios da UFABC.

4. Gestão de Pessoas e Valorização da Categoria TAE

A valorização das pessoas é vista como condição fundamental para o fortalecimento institucional. A Chapa 3 propõe o aprimoramento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e a democratização das políticas de gestão de pessoas. Defende a transparência e critérios técnicos na distribuição de funções gratificadas (CDs e FGs), e propõe capacitações específicas (trilhas formativas) para as pessoas em cargos de liderança. Prevemos também a ampliação da participação de TAEs nos projetos de pesquisa e extensão, com oportunidades de bolsas. Estamos ainda compromissadas com a continuidade de jornada das 30 horas semanais para os setores já implementados e em apoiar a CAF (Comissão de Apoio à Flexibilização da Jornada) para viabilizar a jornada em novos setores.

5. Fundações, Parcerias Privadas e Soberania Institucional

Qualquer proposta de criação de Fundação de Apoio própria será condicionada a um amplo estudo, ao debate aberto com a comunidade, incluindo os Conselhos Superiores e o “Conselhão”, além de consultas públicas prévias. Parcerias públicas e privadas já passam pelo escrutínio de Conselhos de Centro e outras comissões e entendemos que devem ser sempre debatidas assegurando o interesse público, o benefício que podem trazer à instituição e assegurando o não comprometimento do trabalho do servidor na UFABC. A Chapa 3 defende a soberania digital da Universidade e buscará ampliar o estímulo ao uso de softwares livres e

colaborativos, além de propor um debate ético e responsável na construção de uma política interna para uso de inteligência artificial.

6. Bem-viver, Cultura, Esporte e Convivência

O nosso plano de gestão propõe transformar a universidade em um espaço de convivência humana, acolhedor, ampliando as áreas e espaços para encontros informais, diálogo e permanência, onde as pessoas possam trocar ideias livremente. O plano inclui o desenvolvimento de ações culturais e esportivas integradas, favorecendo a convivência e a integração entre técnicos, docentes, discentes e pessoas em situação de terceirização, abertas também à comunidade externa. Também contemplamos a consolidação de espaços como o Bloco C (Cultural) e o Bloco Kappa (Convivência).

7. Saúde Integral, Saúde Mental e Políticas de Cuidado

A promoção da saúde integral e saúde mental serão prioridades, com a criação e ampliação de programas de educação em saúde, promoção e prevenção, integrando de maneira sinérgica as competências de áreas distintas da UFABC como a Sugepe e a Proap. Isso incluirá ações de prevenção e letramento de chefias sobre o tema. A continuidade do Programa de Exames Médicos Periódicos também se mostra como uma ferramenta estratégica de promoção da saúde e cuidado integral das pessoas servidoras, de forma preventiva, ao possibilitar a identificação de possíveis agravos e adoecimentos à saúde. Em complemento, reforçar a equipe multiprofissional, com o objetivo de oferecer um atendimento integral e humanizado às pessoas servidoras da UFABC. Além disso, em nosso plano de gestão, indicamos a busca por um modelo alternativo de implementação de uma estrutura de atenção à saúde na UFABC com o estabelecimento de parcerias com outras instituições associando expertises e em diálogo com os municípios e outras entidades de ensino da região.

8. Segurança, Condições Laborais e Direito à Desconexão

É nosso compromisso como gestoras garantir o fornecimento adequado de EPIs, a reavaliação dos critérios de insalubridade e o direito à desconexão, respeitando a jornada laboral. O nosso Plano de Gestão UFABC Unida prevê o enfrentamento da sobrecarga de trabalho como diretriz para prevenir o adoecimento, como descrito no item 3. Além disso, é um compromisso atuar publicamente, junto ao Governo Federal, ANDIFES e FORGEPE, pela atualização dos valores pagos de auxílio indenizatório à assistência saúde das pessoas servidoras, hoje insuficiente para que as pessoas possam manter um plano de saúde. Pretendemos também avaliar a necessidade junto às equipes especialistas da UFABC de contratação de bombeiro civil, além de dialogar com o governo federal para revogação de decreto que extingue cargos relacionados à segurança do trabalho. As equipes técnicas de

laboratório também reivindicam uma re-avaliação com relação às condições que caracterizam direito de insalubridade, pois ocorreu recentemente um fato gerador novo com a mudança de regime dessas equipes para 30 horas com atividade de atendimento ininterrupto. Estamos comprometidas com esta pauta e acrescentamos nova ação no nosso plano de gestão contemplando a demanda.

9. Segurança Institucional e Convivência nos Campi

A Chapa UFABC Unida propõe o estabelecimento e implantação de uma política de segurança acolhedora e diversa, focada no enfrentamento às violências e assédios, com abordagem preventiva e inclusiva, por meio do letramento, além dos pontos destacados no item 6. Também entendemos que a maneira mais eficaz de tornar os campi lugares seguros é ocupando-os com atividades e muito movimento, complementando com o diálogo permanente com o poder público para garantir condições adequadas de iluminação e segurança no entorno dos campi.

10. Alimentação e Restaurantes Universitários (RUs)

O RU é visto como política de permanência e combate à insegurança alimentar. A Chapa defende preços diferenciados (a depender do público-alvo), funcionamento contínuo com qualidade e fiscalização rigorosa dos contratos, garantindo alimentação acessível e de qualidade a toda a comunidade. Nos comprometemos a apoiar e valorizar o trabalho da CAFRU, garantindo o espaço democrático de discussão e decisão sobre os RUs da UFABC. Também estamos dispostas a rever o modelo de política de alimentação para a comunidade UFABC, na direção da valorização da agricultura familiar e do consumo de alimentos agroecológicos orgânicos.

11. Carreira TAE, Concursos e Jornada de Trabalho

É nossa posição a defesa intransigente do PCCTAE e a luta por novos concursos públicos para recomposição e ampliação do quadro, assim como para revogar os normativos que extinguiram ou que vedaram concursos de vários cargos essenciais do PCCTAE. Como mencionado, iremos promover o aprimoramento do PGD para conciliar o trabalho e o interesse institucional com a qualidade de vida das pessoas. Nos comprometemos a seguir com a jornada das 30 horas semanais para os setores já implementados; e viabilizar esta jornada em novos setores entendendo que também é de interesse da instituição a ampliação dos horários de atendimento a comunidade. Além disso, priorizaremos a realização dos concursos para a carreira técnico-administrativa, assim que regulamentados e disponibilizados os cargos amplos para a UFABC, bem como os concursos para reposição de pessoal de vagas que já constam no quadro de pessoal.

12. Capacitação, Qualificação e Formação Continuada

Nossa proposta tem compromisso com a criação do Plano de Capacitação e Qualificação TAE, com orientação especial às pessoas em funções de chefia e liderança. Também propõe isonomia em afastamentos e a criação de programas de estímulo à pós-graduação e mobilidade internacional para pessoas servidoras, com reserva de vagas nos programas da UFABC, convênios e parcerias para cursos de mestrado profissional assim como de incentivo à conclusão de ensino superior para servidores que tenham interesse e ainda não tenham completado essa fase da formação, avaliando a viabilidade de horário para estudante destes casos.

13. Gestão e Competências

Nossa gestão fará um mapeamento de competências que, conjuntamente com os regimentos das áreas, ajudará a qualificar a alocação de servidores(as) em atividades com as quais tenham mais afinidades, fomentando o desenvolvimento pleno de seu potencial. Essa iniciativa inclui a implementação de políticas de capacitação de lideranças, como mencionado anteriormente, e direcionamento de capacitações para uso mais eficiente dos recursos e sistemas. Também prevemos ações de valorização de trajetórias e preparação para a aposentadoria e o combate ao etarismo. Também pretendemos implementar a metodologia de Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) como ferramenta estratégica que estima a quantidade e o perfil ideais de pessoas necessárias para realizar as entregas de cada unidade administrativa da UFABC.

14. Trabalho Decente, Terceirização e Precarização

Temos compromisso com a dignidade laboral das pessoas em situação de terceirização, coibindo atrasos salariais e combatendo a escala 6x1. O plano busca garantir condições seguras para todas as pessoas que trabalham na UFABC, independente do seu tipo de vínculo. Também nos comprometemos a enfrentar as pressões para a ampliação da terceirização na Universidade, inclusive atuando para a revogação do decreto de extinção de cargos. A Chapa 3 também tem comprometimento com a continuidade do pagamento de auxílio transporte para as pessoas técnicas administrativas, nos termos da legislação vigente.

15. Inclusão, Diversidade, Acessibilidade e Sustentabilidade

A Chapa 3 tomará providências para a adoção da acessibilidade universal (física e digital) e de metas de sustentabilidade (eficiência energética e redução de resíduos), incentivando a inclusão dessas temáticas nos componentes curriculares, e em demais atividades, contratos e processos, de acordo com os Objetivos de

Desenvolvimento Sustentável e a Agenda 2030. Iremos fomentar ações, junto à SUGEPE/DSQV e PROAP para mapear e adequar as condições de trabalho das(os) servidoras(es) PcDs. Também defendemos a comunicação institucional com linguagem inclusiva e não sexista. Criar estratégias nos concursos públicos para a efetivação total das cotas para PcDs, pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas. Garantir maior representatividade e diversidade nos cargos (CDs) e funções (FG e FCC) da Universidade. Por fim, reforçamos nossa política centrada no letramento de toda a comunidade, por meio promoção de iniciativas permanentes (oficinas, cursos, palestras, etc.) sobre diversidade e inclusão, combate ao racismo, misoginia, homofobia, transfobia, xenofobia e capacitismo, em parceria com a Sugepe, a Ouvidoria e com núcleos como o Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros (NEAB), o Núcleo de Estudos de Gênero Esperança Gracia (NEG) e a Cátedra Sérgio Vieira de Mello (CSVM).

16. Maternidade, Parentalidade e Grupos Vulnerabilizados

A nossa proposta prevê a implementação da Cuidoteca da UFABC, nos moldes existentes em outras instituições (como a UFF), e a continuação da implementação de uma política institucional de atendimento a mães e pais da comunidade, garantindo segurança e conciliação da vida familiar e laboral. Temos várias ações no nosso plano nos comprometendo com as políticas afirmativas, diversidade de ingresso, permanência dos grupos vulnerabilizados. Enquanto gestoras, Tatiana e Fernanda ampliaram as políticas de valorização da maternidade e parentalidade na UFABC: foi feita por Tatiana a sugestão da jornada composta mista para mães e pais na resolução ConsUni do PGD. Enquanto estava na ProAP, Tatiana em conjunto com a ProPes implementaram a bonificação para mães em editais de Iniciação Científica e, já na direção do CMCC, implementou a política de prioridade de afastamento para pós-doutorado das mães docentes. Fernanda, na ProGrad, implementou a garantia de matrícula para todas as discentes mães de crianças até 12 anos em qualquer disciplina da UFABC.

17. Enfrentamento ao Assédio e às Discriminações

A Chapa UFABC Unida se compromete a fortalecer o programa "UFABC sem Assédios", atuando na educação e no encaminhamento efetivo de processos de apuração para combater a impunidade. Além disso, entendemos que o letramento de toda a comunidade, a começar pelas pessoas ocupantes de cargos de direção e chefia, é passo crucial para a consolidação de uma cultura institucional marcada pela prevenção e combate ao assédio e às discriminações.

18. Direitos Sindicais e Greve

Nossa chapa reafirma a defesa irrestrita do direito de greve e assumimos o compromisso de não criminalização de movimentos sindicais, garantindo espaços institucionais e condições para a organização sindical (incluindo a liberação da categoria TAE para a participação em assembleias e demais atividades sindicais) e a valorização e compromisso de manutenção da mesa permanente de negociação com a categoria.

