



Ofício 03/2021

Aos Cuidados da Reitoria da Universidade Federal do ABC,

Assunto: Encaminhamento das reivindicações do I Encontro LGBTQIA+ do SinTUFABC

O SinTUFABC vem por ofício encaminhar as reivindicações aprovadas no I Encontro LGBTQIA+ do SinTUFABC no dia 19 de maio de 2021. As demandas apresentadas encontram-se circundando uma questão central: **há uma cultura agressiva da UFABC para com a pessoa LGBTQIA+ na nossa instituição, e que independente de ser reflexo de ambiente LGBTQIA+fóbico, necessitamos conjuntamente combatê-la dentro de nossa instituição.**

Assumindo estarmos juntos nesta seara, superá-la é dependente do estabelecimento de diretrizes sólidas de combate a esta cultura de violência e expectativa de inclusão na nossa instituição e que sejam assim construídos vínculos com outra cultura, a de diversidade real e enfrentamento das situações problemas de violência contra a pessoa LGBTQIA+ na nossa instituição. Desta forma, irromperemos com o papel de omissão e ocultação que por vezes tem aplicado uma cultura institucional de “Don’t ask, don’t tell” como forma de evitar violência.

Assim, reivindicamos que os ambientes de trabalho, cursos e treinamentos para capacitação das(os) trabalhadoras(es) da UFABC sejam revistos, repensados, reestruturados e se necessário refeitos visando incrementar a urbanidade nas relações de trabalho e o respeito à pessoa LGBTQIA+, bem como quando, por desventura, ocorrerem situações de necessidade de reclamação/denúncia, a estrutura esteja preparada e acolhedora à vítima e não reprodutora e intensificadora de opressões quaisquer.

Assim também, para garantir a cidadania no acolhimento das pessoas transgêneras na matrícula, se fazem urgentes outras duas frentes, a primeira deriva da necessidade da criação de um curso de gênero e sexualidade aos moldes Curso de Capacitação UFABC para Comissões de Heteroidentificação de Pretos, Pardos e Indígenas. A segunda passa por verificar o mapeamento de processos dos sistemas da universidade e o direito ao nome social a fim de remover quais quer fontes de erro que levem a desgaste.

Neste sentido, gostaríamos de disponibilizar o SinTUFABC a receber de forma institucional convites de edições futuras de eventos relacionados à inclusão, acessibilidade, permanência, direitos humanos na amplitude máxima de seu significado, sociais, sindicais e trabalhistas na UFABC.

Esperamos que a UFABC possa instruir as(os) trabalhadoras(es) para tornarem o ambiente universitário menos agressivo à pessoa LGBTQIA+ e que possamos contribuir com este processo.

Amanda Thais de Mattos

Leonardo Lira Lima

Silas Justiniano Veiga da Silva

Coordenação Geral do SinTUFABC