



SinTUFABC

Sindicato dos Trabalhadores das
Universidades Federais do ABC

Boletim Nº 08

23 de julho de 2014

Publicação de responsabilidade do
Sindicato dos Trabalhadores das
Universidades Federais do ABC



CONSELHO DE REPRESENTANTES SINDICAIS

Representantes tomam posse dia 25/7 e fortalecem organização da categoria

Entre os dias 2 e 16 de julho estiveram abertas as inscrições para o Conselho de Representantes Sindicais do SinTUFABC. Este conselho levará ao Sindicato as demandas dos setores e também ajudará na coordenação da organização da categoria. No último mandato deste conselho conseguimos passos importantes, principalmente no que diz respeito à demanda dos setores. Um exemplo disso foi a conquista que obtivemos com a distribuição dos EPIs nos laboratórios.

Mas é preciso avançar! Com o novo conselho vamos focar em ques-

tões importantes da pauta local como insalubridade, 30 horas e creche. Para isto, contamos com todos os colegas eleitos na primeira reunião, que será realizada dia 25 de julho! Nesta reunião contaremos com a presença do SINDITEST-PR, o sindicato que representa os TAs das universidades federais do Paraná.

Se você deseja se filiar, discutir, conversar sobre a organização da categoria e sobre o sindicato, além de se dirigir aos coordenadores do SinTUFABC, pode também se dirigir aos conselheiros.

Confira os representantes de cada setor

PROAD

Ademar Bernardes Pereira Junior
Renan de Oliveira Fontes

CCNH

Andreia Silva

PROAP

Andrey Gonçalves Batista
Ioshua Terner

NTI

Angelo Luiz Lázaro Junior
Francisco Felix da Silva Junior
Cristiano de Noronha
Helaine Rodrigues Gonçalves

Biblioteca

Vinicius Moreira

Prefeitura Universitária

Conrado Emilio Gomes
Flavio da Silva Nogueira
Henrique de Abreu Piccolo

PROPG

Fabio Ferrite Lisauskas
Jorge Donizetti Rodrigues Junior

PROGRAD

Erica Terceiro Cardoso Dalanesi
Fábio Ferreira de Assis
Felipe Cesar Torres Antonio
Fernando Henrique Protetti
Frederico de A. Camargo
Valmir da Silva
Diego Marcochi de Melo

Agenda

Participe das atividades do SinTUFABC

**25 de julho - Posse e primeira
reunião do Conselho de
Representantes Sindicais**

**28 de julho - Assembleia setorial
dos laboratórios úmidos, secos
e de informática, às 14 horas, no
Saguão do Bloco A (Em frente à
Coordenadoria dos Laboratórios
Didáticos)**

**Início de agosto - Assembleia
geral extraordinária**

Nesta Edição

Negociação entre FASUBRA e
governo continua

Página 2

Acontece na UFABC

Página 2

A situação da saúde e segurança do
trabalho na UFABC

Página 3

Campanha de arrecadação e
solidariedade aos processados
continua. Participe!

Página 4

Coordenação do SinTUFABC
esclarece os motivos do anelamento
das Festas Julinas

Página 4



Negociação entre FASUBRA e governo continua

No mês de julho, a Fasubra vem tentando estabelecer um acordo com o MEC em relação às reivindicações da greve de 2014. Alguns dos temas que vêm sendo abordados durante as reuniões, realizadas nos dias 15, 17 e 18 de julho são:

Suspensão do processo judicial e do corte de ponto - A direção da Fasubra vem cobrando o cumprimento da liminar garantindo que não haja perseguições e corte do ponto com devolução dos salários onde isso ocorreu e a suspensão do processo no STJ.

Democratização - a DN-FASUBRA apresentou as seguintes propostas: 01- Paridade nas estruturas de decisão das universidades (Paridade nos órgãos colegiados e conselhos universitários) 02- Direito dos TAE poderem disputar eleições para diretor de campus 03- Direito dos TAE poderem disputar eleições para reitoria.

Reabertura do prazo para ingresso no PCCTAE de técnico-administrativos que ainda encontram-se no PUCRCE, e contagem de tempo para servidores que reingressam no PCCTAE em cargo distinto

do anteriormente ocupado - A Fasubra apresentou demanda de trabalhadores que não optaram pelo PCCTAE quando da criação da nova carreira, necessitando haver uma reabertura de prazo para isso poder ocorrer, bem como da necessidade da contagem da integralidade do tempo de serviço na carreira por parte dos trabalhadores que reingressam na mesma fazendo concurso para mudarem de cargo, em decorrência da formação adquirida.

Reconhecimento dos certificados de capacitação dos aposentados que já possuíam quando em atividade (Acordo de greve 2012) - A FASUBRA iniciou uma explanação sobre como seria o processo de implementação apresentando dados e números, bem como demonstrando que o impacto financeiro é mínimo em relação a essa demanda que tem haver com o cumprimento do acordo de greve de 2012.

Reposicionamento dos Aposentados - A FASUBRA destacou que o Sen. Federal Paulo Paim é autor de projeto de Lei no congresso nacional que visa resolver essa questão. A SESu lembrou novamen-

te sobre a posição contrária do MPOG ressaltando que a questão é de ordem legal e conceitual. A direção da FASUBRA reapresenta a pauta e questiona o MEC sobre sua posição, pois as negociações estão se dando sob a coordenação desse ministério e não com o MPOG.

Orientações Normativas (ONs) e Turnos contínuos/Jornada de Trabalho - A DN-FASUBRA iniciou a discussão acerca das ONs apresentando os problemas e injustiças que tais normatizações estão gerando com questões que envolvem insalubridade, periculosidade e penosidade.

Turnos contínuos e jornada de trabalho - A DN-FASUBRA apresentou uma proposta de implementação dos turnos contínuos e da redução da jornada em todas as universidades nos marcos da legislação vigente.

Os temas que ficaram para negociação ainda nesta semana são terceirização, EBSERH e carreira (piso e step). Ao final do processo a Fasubra disponibilizará um relatório com os encaminhamentos da negociação.

(com informações do site da Fasubra www.fasubra.org.br)

Acontece na UFABC

• No dia 4 de julho de 2014 é publicada uma portaria da reitoria (546) criando a Superintendência de Gestão de Pessoas da UFABC. Esse órgão está diretamente ligado à reitoria através do gabinete da reitoria, como consta no artigo 8º. Suas atribuições são: o desenvolvimento profissional e pessoal; a conquista e manutenção de competências técnicas e comportamentais; a qualidade de vida e a saúde do trabalhador; a produtividade; e o fomento à postura e conduta ética e moral no âmbito profissional e pessoal. Fica ainda designado em comissão Mauricio Bianchi Wojslaw como Superintendente de Gestão de Pessoas (portaria 548/2014).

Essa portaria antes de tudo reflete uma mudança de postura, pois ao trocar o nome de “Coordenação Geral de Recursos Humanos” para “Superintendência de Gestão de Pessoas” teoricamente indica que ao invés de ser uma “unidade operacional

prestadora de serviços nas áreas de recrutamento, seleção, treinamento, remuneração, benefícios, etc” esta passa a “aprimorar as competências de todos os atores organizacionais, incluindo aí os trabalhadores do RH” (CATHO ONLINE).

Essa conquista dos trabalhadores atende a uma demanda antiga do SINTUFABC, e foi apresentada à reitoria nessa greve de 2014: “Reestruturação da Coordenação Geral de Recursos Humanos de forma a abarcar ações em prol da qualidade de vida no trabalho, por meio da criação de um setor, [...] que abarcar questões de apoio social, psicológico e de saúde”.

• Na Resolução do CONSEPE nº 177 de 03/07/14, publicada no boletim de serviço 382 de 04/07/14 fica regulamentado a troca de horas de trabalho didático por trabalho administrativo para docentes. Essa redução de horas de trabalho docente em prol de trabalho administrativo é tabelada de acordo com o cargo que

ocupa sendo 100% para reitor, vice-reitor, pró-reitor e diretores de centro.

Essa medida busca diminuir a carga de trabalho para docentes que se dediquem mais a essas funções de modo que possam executá-las com mais tranquilidade e dedicação, melhorando assim a qualidade do trabalho feito. No entanto, essa medida torna os cargos em comissão mais tentadores aos docentes e assim menos provável que abram espaço para que TAs os ocupem.

NOTA DE FALECIMENTO

Foi com pesar e tristeza que recebemos, no dia 23 de julho, a notícia do falecimento da nossa colega da UFABC, a servidora Ana Lúcia Crivelari. Registramos aqui nossa homenagem e nosso reconhecimento pelas contribuições, tanto para o sindicato, quanto para a categoria.

Coordenação Executiva do SinTUFABC

A situação da saúde e segurança do trabalho na UFABC

O SinTUFABC vem com esforço buscando melhores condições de trabalho para os servidores, afinal, estamos contribuindo para a consolidação de uma universidade que tem se mostrado uma das melhores do país. Ainda estamos caminhando em muitas coisas, mas não podemos deixar para depois uma discussão extremamente necessária: a saúde e qualidade de vida dos trabalhadores.

Saúde em primeiro lugar

A questão da segurança de trabalho tem se mostrado uma das mais preteridas na UFABC sob o pretexto de que “as aulas não podem parar”. Mas e a saúde dos trabalhadores pode parar? Podemos deixar para resolver a falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para depois? Apenas quando o acidente acontecer? Basta um acidente moderado ou será necessário um acidente grave para que a preocupação com a segurança se torne corriqueira?

A pirâmide de acidentes de Bird mostra que para cada acidente grave acontecem 10 acidentes leves, 30 perdas materiais e 600 incidentes. Se conseguirmos evitar esses incidentes e perdas materiais é possível minimizar drasticamente os acidentes graves e leves.

Alguns trabalhos têm certos perigos que não podem ser evitados. No entanto, a probabilidade desse perigo causar algum dano é chamada de risco. Cabe à instituição minimizar o risco quando o perigo não pode ser excluído do ambiente de trabalho. Isso pode ser feito, por exemplo, por meio dos EPIs, que podem abranger o uso de avental, óculos de segurança, protetor auricular, luvas etc. O fornecimento desses equipamentos está a cargo do empregador, uma vez que este é responsável pela se-

gurança do funcionário. No entanto, o descaso com a segurança no trabalho é tanto que somente após 7 anos de existência da Universidade, os EPIs foram entregues. E não pensem que esse problema está resolvido. Os EPIs entregues não foram os mesmos para todos os TAs que deles precisam. Além disso, não atendem as exigências, e quando atendem são de baixa qualidade. Raras são as vezes que se pode confiar num EPI.

Laudos liberados

Outra das demandas dos trabalhadores que vinham sendo postergadas é a entrega dos laudos de insalubridade. Demanda antiga, foi colocada na pauta de greve e acordado que seria entregue 15 dias após o término da greve. Nesse pequeno quesito temos o prazer e orgulho de dizer que vencemos. Os laudos foram liberados e estão disponíveis para consulta na PU em Santo André (agendar pelo e-mail: segurancadotrabalho@ufabc.edu.br). É um pequeno avanço, mas uma vitória mesmo assim.

O resultado apontou que, legalmente, não trabalhamos em um ambiente insalubre, assim não temos direito ao adicional pertinente. Contudo, ainda há espaço para luta. Os laudos que conseguimos visualizar estão desatualizados com relação aos equipamentos existentes nos laboratórios e muitas de medições não condizem com a realidade. Um exemplo é o laboratório didático úmido no qual se trabalha com diversas substâncias perigosas como o nitrato de níquel, que é classificado pela Organização Mundial da Saúde como carcinogênico classe 1 (substância cujo efeito carcinogênico para o homem foi demonstrado através de estudos epidemiológicos), mas por não constar na legislação brasileira não dá direito ao

adicional de insalubridade.

Sabemos que outras IES dão esse adicional corretamente aos seus servidores. Resta-nos, unidos e munidos de uma argumentação forte e concisa, batalhar por mais essa vitória. Lutemos seja para tornar os ambientes de trabalho seguros, seja para termos o justo pagamento do adicional quando a segurança plena não seja possível de ser assegurada.

Regulamentação da CISSP

Considerando essas questões também apontamos para a necessidade de regulamentação da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público na UFABC.

A CISSP pode ter entre outras atribuições o levantamento das condições de trabalho visando a detectar riscos das situações potencialmente nocivas, além de acompanhar as medidas corretivas e expedir relatórios circunstanciados.

É importante que as questões ligadas à saúde – abrangendo as condições físicas, psíquicas, sociais e ambientais no local de trabalho – sejam foco de uma gestão participativa da administração universitária e dos servidores. Vamos discutir essas questões e construir um ambiente de trabalho digno para todos os TAs!

28 de julho

Assembleia setorial dos laboratórios úmidos, secos e de informática.

14 horas, no Saguão do Bloco A (Em frente à Coordenadoria dos Laboratórios Didáticos)

Campanha de arrecadação e solidariedade aos processados continua. Participe!

A Coordenação Executiva do SinTUFABC gostaria de agradecer a todos os colegas da Universidade que contribuíram com a campanha financeira de amparo aos TAs punidos no PAD. São atitudes como essa que mostram o quanto a categoria está unida e o quanto somos solidários àqueles que lutam para ter condições mais dignas de trabalho e que não se calam perante as injustiças presenciadas dentro da Universidade.

A campanha foi iniciada no começo de junho, simultaneamente ao cumprimento das suspensões. Até agora, os valores arrecadados foram destinados ao servidor Fábio Paiva, que foi suspenso pelo maior período de tempo. A partir desta semana, os valores arrecadados com a campanha serão destinados para os outros colegas punidos com suspensão. Em breve, divulgaremos um detalhamento dos valores arrecadados e de como foi conduzida a campanha.

Prezados colegas da UFABC e SinTUFABC:

É com grande satisfação que venho agradecer a todos que contribuíram na Campanha Financeira realizada pelo SinTUFABC. Graças ao empenho dos colegas do Sindicato e da generosidade dos colegas TAs na arrecadação, consegui resolver parte dos meus problemas.

São atitudes como essa que mostram o quanto a nossa categoria está unida e realçam a importância de continuarmos na luta por mais respeito e dignidade em nosso ambiente de trabalho.

Fábio Gonçalves Paiva Silva

Coordenação do SinTUFABC esclarece os motivos do cancelamento das Festas Julinas

Nos dias 19 e 26 de julho estavam agendadas a realização das festas julinas de São Bernardo e Santo André, respectivamente. Desde 2012, as festas juninas ou julinas são realizadas por entidades da Comunidade Acadêmica, como, por exemplo, as diferentes entidades estudantis (DA e DCE) e o sindicatos dos trabalhadores (SinTUFABC). Entretanto, na preparação para a realização da festa de 2014, houve uma série de exigências por parte da administração da UFABC que impossibilitaram a realização da festa. Entre as exigências, pode-se destacar a necessidade de contratação de segurança particular e da disponibilização de banheiros químicos para os participantes das festas. Como todos sabem, as festas junina e julina têm entrada franca, o que impossibilita as entidades

de contratar esses serviços exigidos pela administração da UFABC.

A atual reitoria se elegeu com a expectativa de tornar a UFABC mais democrática e menos burocrática. Para isso, inclusive, instituiu uma Força Tarefa de Desburocratização que já concluiu seus trabalhos. Entretanto, esse acontecimento só mostra o quanto a burocracia na UFABC não só permanece como aumentou, dificultando o acesso à Universidade por parte da sociedade civil e da Comunidade Acadêmica como um todo. Em 2012 e 2013 não houve sequer um problema com a realização das festas, totalmente organizadas pelas entidades com o apoio da Prefeitura Universitária e da PROAP, e foi utilizada a infraestrutura da Universidade sem problema nenhum.

Em todos os campi da UFABC faltam alternativas de lazer e de convivência que vão além da realização de aulas e dos trabalhos que os TAs e docentes desempenham todos os dias. Eventos como a festa julina são fundamentais para integrar a Comunidade Acadêmica e construir um ambiente de convivência mais saudável e harmonioso. A construção de uma Universidade de ponta também deve abranger a plena participação da comunidade acadêmica e da comunidade que vive nos entornos do campus.

Entretanto, neste ano as entidades ainda realizarão uma festa unificada em conjunto com a comunidade acadêmica. Esperamos um melhor posicionamento e apoio da reitoria e das pró-reitorias responsáveis.

BOLETIM DO SinTUFABC é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Universidades Federais do ABC.

SEDE: Avenida dos Estados, 5001, 11º andar, Bloco B, campus Santo André – Santo André – São Paulo.

SITE: www.sintufabc.org.br • **E-mail:** contato@sintufabc.org.br • **Facebook:** [sintufabc.oficial](https://www.facebook.com/sintufabc.oficial)

PRODUÇÃO EDITORIAL: Traço Livre Produção e Comunicação.

EQUIPE: Luciana Araújo (jornalista responsável - MTb 39.715/SP), Leon Cunha (projeto editorial – MTb 50.649/SP), Vinícius Souza (editoração), Mayra Nakamura (secretaria).