

SinTUFABC

Sindicato dos Trabalhadores das
Universidades Federais do ABC

Boletim nº 12/2017

17 de Outubro de 2017



ASSEMBLEIA VAI DISCUTIR INDICATIVO DE GREVE

A última Plenária da FASUBRA deliberou pelo indicativo de greve para dia 23 de outubro, contra os retrocessos no serviço público. Agora, os Sindicatos estão fazendo rodadas de assembleias para analisar o cenário de entrada ou não na greve, levando a deliberação da base na próxima plenária que ocorrerá nos dias 21 e 22 de outubro no Rio de Janeiro.

Ainda, houve a discussão sobre o histórico de luta da Federação em defesa da Educação pública e de qualidade, alertando para a conjuntura atual de ameaça à educação, por meio da política de Estado Mínimo neoliberal do governo, com os cortes colocando em risco o funcionamento das instituições e contribuindo para o aumento do desemprego, com demissões em massa de trabalhadores terceirizados.

Na Plenária, servidores lembraram do pacote anti-servidor, com o Programa de Demissão Voluntária (PDV); a proposta de aumento da contribuição previdenciária dos servidores públicos federais de 11% para 14%;

O PLS 116/17, que permite a demissão do servidor público por ineficiência de desempenho; A Reforma da Previdência (PEC 257/16), que tramita na Câmara dos Deputados, com possibilidade de ser votada ainda em 2017. Também, os retrocessos aprovados com a reforma trabalhista e a terceirização.

A Plenária também aprovou que a FASUBRA deve pressionar as centrais sindicais para a construção de uma nova greve geral no país e construir uma forte unidade no funcionalismo público, com outras categorias, com movimentos sociais e estudantis pela construção da greve geral contra a precarização do serviço público e a retirada de direitos.

Com o indicativo de greve, definiu-se a suspensão das rodadas de Assembleias que debateria o Congresso da FASUBRA até deliberação da próxima plenária.

Por tudo isso, o SinTUFABC chama a categoria para Assembleia do dia 19 de outubro que debaterá o ponto.

Participe!

Assembleia!

19/10 - quinta-feira

14 horas

Sala 104-0

Bloco A

SINTUFABC PERGUNTA AOS CANDIDATOS SOBRE ASSÉDIO MORAL

“Temos recebido muitas denúncias sobre assédio moral. Quais seriam as ações tomadas para combater a prática do assédio moral?”

Chapa Carlos Kamienski e Paulo Sant'Ana



A chapa Orgulho de ser UFABC de Kamienski e Sant'Ana expressa abso-

luto compromisso com o respeito à pessoa humana e repúdio à prática de assédio moral, porque já fomos vítimas dessa prática desumana no passado e sabemos das suas implicações negativas na saúde física e psicológica da vítima e na degradação da qualidade do ambiente de trabalho e consequente queda da motivação e identificação com a instituição. O propósito de reconduzir a UFABC ao rumo certo envolve a construção de um ambiente de trabalho onde predomina o espírito de colaboração entre os membros da comunidade acadêmica e os projetos individuais de poder cedem espaço a um trabalho coletivo que visa o aprimoramento constante da excelência de todos para todos. Particularmente, os dirigentes e ocupantes de funções de chefia serão orientados e capacitados a evitar práticas caracterizadas como assédio moral e os servidores serão orientados a identificar e denunciar tais práticas no ambiente de trabalho. Precisamos de pessoas comprometidas com o respeito à pessoa humana em todos os níveis para construirmos juntos um ambiente que gera qualidade de vida e prima pela excelência e compromisso com a visão da universidade do conhecimento que tem o objetivo de contribuir com a autonomia do nosso país. Queremos líderes que saibam dialogar, ouvir, trocar ideias, preocupar-se e dedicar-se ao aprimoramento profissional e desempenho da equipe e, principalmente, respeitar os servidores em suas individualidades. A motivação e o compromisso com os objetivos da universidade serão promovidos e práticas que recorram à violência psicológica como instrumento de gestão serão combatidas.

Chapa Dácio Matheus e Wagner Carvalho



É imprescindível promover campanhas permanentes de prevenção e conscientização

da comunidade universitária sobre o assédio moral e sexual em todas as suas dimensões e formas. Essa campanha deve ser construída e conduzida junto com as entidades representativas e receber firme apoio institucional da Reitoria. Neste sentido, entendemos que organizações de representação dos(as) trabalhadores da Universidade devem ter um ambiente institucional adequado para desenvolver suas funções e garantir uma defesa republicana e sadia de seus filiados.

Será importante, também, fortalecer os órgãos de controle interno, como a Corregedoria e a Ouvidoria, sempre priorizando a mediação como solução de conflitos. Evitar, sempre que possível, a abertura de Processos Administrativos Disciplinares privilegiando métodos alternativos de solução de conflitos. Caso sejam esgotadas essas vias, garantir que a abertura e a condução de um processo permitam: (i) amplo direito de defesa e (ii) proteção aos denunciantes a fim de impedir que sejam eles próprios convertidos em réus.

Guiados pelos princípios de uma UFABC Pública, Plural e de Ponta, entendemos que a defesa da diversidade, da liberdade e do direito à manifestação são inegociáveis. Portanto, não será tolerada qualquer forma de assédio.

SINTUFABC PERGUNTA AOS CANDIDATOS SOBRE DISTRIBUIÇÃO DE FGs E CDs

“Apesar de ter sido realizado o mapeamento de competências há alguns anos, poucos resultados concretos foram implementados. Quais serão os critérios para distribuição de cargos de direção e funções gratificadas? ”

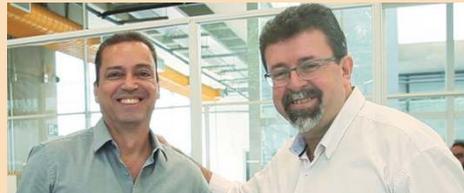
Chapa Carlos Kamienski e Paulo Sant'Ana



A chapa Orgulho de ser UFABC de Kamienski e Sant'Ana

identifica a Gestão Estratégica de Pessoas como um elemento fundamental para que a visão de universidade do conhecimento seja consolidada por todo o corpo de servidores, com enfoque em motivação, comunicação eficiente, desenvolvimento de trabalho colaborativo em grupos, capacitação e desenvolvimento para atingir níveis mais elevados de conhecimento e competência. Nesse sentido, algumas iniciativas serão conduzidas: a) escolha do grupo dirigente com base no critério de aderência à visão e princípios da candidatura, para que todos atuem em conjunto no sentido de tratar desafios que aprimorem os processos acadêmicos e administrativos da UFABC; b) criação de sistema e banco de competências para que seja possível localizar competências entre os servidores da UFABC, utilizando informações já existentes e levantadas a partir de iniciativas anteriores como o mapeamento de competências; c) implantação de um ambiente profissional onde os servidores trabalhem naquilo com que têm afinidade e onde possam melhor contribuir com a universidade, resguardadas suas responsabilidades com os serviços; d) reestruturação do modelo organizacional e redimensionamento de CDs e FGs, a fim de inovar e profissionalizar, proporcionando unicidade de propósitos à gestão da universidade; e) redimensionamento do quadro de servidores Técnico-Administrativos entre as áreas da UFABC; f) criação de um Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas como órgão assessor do Conselho Universitário para proporcionar transparência e ampliar a visão institucional sobre a política de gestão de pessoas.

Chapa Dácio Matheus e Wagner Carvalho



A adoção do método de mapeamento de competência, bem como

a constituição de uma Superintendência de Gestão de Pessoas, foram importantes passos dados pela UFABC. Seus reais benefícios, entretanto, dependem não apenas de mapear, mas de fazer efetivamente uma gestão por competências. Neste sentido, será preciso definir critérios claros para a alocação de Funções Gratificadas (FGs) e de Cargos de Direção (CDs), tendo como base: (i) as competências técnicas, (ii) a capacidade de relacionamento com as equipes e (iii) um organograma adequado que possibilite a gratificação por função e não por pessoa.

Há entre os nossos mais de 750 técnicos(as) administrativos e 730 docentes muitas habilidades e competência que podem ser mais bem aproveitadas na gestão. Num universo tão rico e diverso como esse se exige formar uma equipe dirigente que consiga usufruir das contribuições e competências de ambas as categorias. É fundamental também garantir que mudanças no quadro das equipes dirigentes sejam oportunidades para oxigenar setores e construir perspectivas profissionais para os(as) servidores(as) da UFABC. Há setores, que a gestão realizada por um técnico administrativo se mostra mais adequada em razão da natureza das funções. Há outras, porém, com mais proximidade das atividades de um docente. Associado às competências, há que se pensar na representação de gênero e de raça, dentre outros. Construir uma equipe de dirigentes e gratificar funções garantindo esse equilíbrio e essas qualidades é um compromisso de nossa chapa.

TA'S APROVAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES AOS REITORÁVEIS

Os trabalhadores técnicos-administrativos da UFABC aprovaram, na assembleia geral realizada no dia 10 de outubro, a pauta de reivindicações aos candidatos à reitoria da UFABC. O objetivo do SinTUFABC é apresentar aos candidatos propostas e cobranças em prol da conquista de uma universidade com melhores condições de trabalho, valorização do servidores e um melhor e mais planejado clima organizacional.



A pauta de reivindicações será disponibilizada em breve para a categoria.

As propostas aprovadas pelos TA's serão apresentadas aos candidatos e serão também a base para a atuação do SinTUFABC e dos técnico-administrativos nos conselhos, grupos de trabalho e comissões e orientarão a atuação do sindicato no próximo período.

Com esta pauta os TA's sinalizam claramente uma posição favorável a uma gestão aberta a negociação, e que sejam valorizados e respeitados os seus trabalhadores.

A atuação determinada dos TA's e do SinTUFABC já conquistou vários avanços, mas continuaremos mobilizados e organizados por uma universidade ainda mais democrática.

Agora, o SinTUFABC realizará sabatina com os candidatos à reitoria da UFABC, conforme a divulgação abaixo. Estamos disponibilizando também um formulário para que seja enviado questionamentos aos candidatos, no link www.sintufabc.org.br/sabatinas

Também terá debate das entidades representativas (SinTUFABC, ADUFABC, DCE e DA) com os candidatos à reitoria da UFABC, no dia 31 de outubro no campi São Bernardo, no auditório 001 do Bloco Beta. Participe!

Também terá debate das entidades representativas (SinTUFABC, ADUFABC, DCE e DA) com os candidatos à reitoria da UFABC, no dia 31 de outubro no campi São Bernardo, no auditório 001 do Bloco Beta. Participe!

ELEIÇÕES REITORIA 2017

Sabatinas com os candidatos
UFABC, Campus Santo André, Bloco A, Sala 101-0

das 15 às 17 horas

24 de outubro (terça-feira)

Dácio Matheus e Wagner Carvalho

25 de outubro (quarta-feira)

Carlos Kamienski e Paulo Sant'Ana



Expediente: Boletim do SinTUFABC é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores das Universidades Federais do ABC.

Site: www.sintufabc.org.br

e-mail: contato@sintufabc.org.br

Facebook: [sintufabc.oficial](https://www.facebook.com/sintufabc.oficial)