



# SinTUFABC

Sindicato dos Trabalhadores das  
Universidades Federais do ABC

Boletim Nº 09/2015

26 de maio de 2015



CAMPANHA SALARIAL



**JUNTOS  
SOMOS  
FORTES!**

## Greve a partir do dia 28/5

Nesta quinta-feira, dia 28 de maio, iniciaremos nossa greve em conjunto com os trabalhadores técnicos-administrativos de todo o país. A decisão foi tomada sem nenhum voto contrário dos cerca de trezentos colegas que participaram da assembleia realizada no dia 22.

Ainda em acordo com as decisões da assembleia, o Comando de Greve realizou sua primeira reunião no dia 25 de maio, encaminhando um calendário de greve. Além disso, foi definido que durante a greve atividades internas e externas deverão ser articuladas pelo Comando e o comparecimento nas atividades é fundamental para garantirmos a visibilidade da nossa greve e a força de nossa luta.

### Estamos lutando por:

- ▶ **Reposição de Perdas e Aprimoramento da Carreira:** reajuste de 27,3% no piso da tabela considerando as perdas de janeiro de 2011 a julho de 2016;
- ▶ **Condições de Trabalho e Qualidade no Serviço Público**
- ▶ **Democratização das Instituições Federais de Ensino**
- ▶ **Jornada de 30 horas para toda a categoria**

### AGENDA DA LUTA

#### 28/5 (Quinta)

- 8h:** mobilização da categoria, café da manhã, pintura e colagem de cartazes
- 11h:** reunião do comando de greve
- 14h:** ato/ participação na aula magna em SBC.

#### 29/5 (Sexta)

Participação na paralisação geral propostas pela nossa central sindical, CSP-Conlutas e outras.

#### 01/6 (Segunda)

Pintura de cartazes e mobilização

#### 02/6 (Terça)

**14h:** Assembleia Geral, bloco A, piso vermelho, campus Santo André



# Principais reivindicações dos Técnico-Administrativos

## Reposição de Perdas e Aprimoramento da Carreira:

- ▶ Índice de 27,3% no piso da tabela considerando as perdas de janeiro de 2011 a julho de 2016;
- ▶ Pelo aprimoramento da Carreira com correção das distorções, levando em consideração a racionalização dos cargos, piso de três salários mínimos e step de 5%; reposicionamento dos aposentados e pensionistas, e concurso público via RJU para todos os níveis de classificação;
- ▶ Efetivação do Plano Nacional de Capacitação lançado em 2013;
- ▶ Extensão, para os Técnico-Administrativos em Educação, do art. 30 da lei 12772/12, que trata de afastamento para realização de estudos de pós-graduação;
- ▶ Por uma política salarial permanente com correção das distorções e reposição das perdas inflacionárias; Estabelecimento de Data-base em 1º de maio;
- ▶ Pela instituição da Ascensão Funcional;
- ▶ Pela retirada dos projetos do Congresso Nacional que atacam os direitos dos trabalhadores;

## Condições de Trabalho e Qualidade no Serviço Público:

- ▶ Turnos contínuos com redução da jornada de trabalho para 30 horas, sem ponto eletrônico e sem redução de salário;
- ▶ Pela revogação da Lei que cria a EBSERH para gerir os Hospitais Universitários das Instituições Federais de Ensino e pela contratação de trabalhadores via concurso público (RJU);
- ▶ Pela suspensão imediata dos cortes orçamentários nas Instituições de Ensino e recomposição do orçamento;
- ▶ Construção/ampliação de creches nas Instituições Federais de Ensino, atendendo a demanda da comunidade acadêmica;
- ▶ Construção de uma política de combate efetivo ao assédio moral nas Instituições Federais de Ensino;

## Democratização das Instituições Federais de Ensino:

- ▶ Por um processo eleitoral no mínimo paritário para a escolha de gestores no âmbito das universidades públicas, de forma autônoma, com lista uninominal;
- ▶ Por uma composição paritária nos conselhos superiores;
- ▶ Pelo fim da criminalização das lutas e das perseguições aos dirigentes sindicais e ativistas nas Instituições Federais de Ensino Superior;

## A luta na UFABC

Temos estabelecido desde 2012, durante o período de greve que também culminou na eleição da primeira gestão do SinTUFABC, nossa pauta de reivindicações, revista durante a greve de 2014 (disponível do site do SinTUFABC). Porém, juntos é que identificamos se as prioridades continuam as mesmas. Desta forma, na próxima terça-feira, dia 02/6, o Comando de Greve convoca uma assembleia sendo este o ponto principal.

O SinTUFABC, do pós-greve 2014 até agora, luta pelas pautas identificadas até este momento como prioritária, sendo elas:

**30h:** avançamos em três setores da ProAP e discutimos em mesa de negociação os processos encaminhados pelos laboratórios da ProGrad e pela Central Multiusuário. Entendemos que houve um descumprimento por parte da reitoria do acordo firmado com a categoria; mas o ponto segue em negociação com o compromisso de maior agilidade, transparência e participação no processo de tomada de decisão pela concessão ou não da jornada em turnos de 30h aos setores solicitantes. Acreditamos que sem nossa total mobilização teremos pouco avanço.

**Creche:** o grupo de trabalho instituído pela reitoria

como demanda da nossa greve de 2014 finalizou seus trabalhos e enviou o relatório final ao reitor. Cobramos, na última mesa de negociação, que a questão seja priorizada e os encaminhados discutidos de forma paritária com o SinTUFABC.

**Saúde e segurança no trabalho:** a CISSP foi finalmente instituída tendo realizado diversas reuniões e encaminhado cobranças à reitoria, que nada fez até o momento. Na última mesa de negociações, ocorrida dia 21/5, acordamos que os encaminhamentos deverão ser levados diretamente à Sugepe.

**Capacitação:** conquista do Plano de Capacitação e Qualificação que garante a liberação de 8h semanais para os TAs que estiverem cursando especialização, mestrado ou doutorado, sem compensação.

Nossa pauta possui 58 pontos, distribuídos em 5 eixos: 1) UFABC Pública, Gratuita, Democrática e Popular, 2) Jornada de trabalho de 30 horas semanais, 3) Creche, 4) Carreira, Condições de Trabalho, Gestão de Pessoas e Terceirização e 5) Relações sindicais.

## Orientações do Comando de Greve

**Serviços essenciais:** De acordo com a legislação vigente os serviços essenciais são aqueles inadiáveis, que quando não realizados, colocam em perigo iminente a sobrevivência, a saúde ou a segurança da população. Sendo assim, a princípio TODOS os servidores podem e devem, conforme decisão da assembleia, aderir à greve. Qualquer outra compreensão sobre serviço essencial será acordado entre o Comando e Reitoria.

**Folha de ponto:** Orientações sobre o preenchimento da folha de frequência serão encaminhadas após a primeira reunião do Comando de Greve com a Reitoria. Ressaltamos, contudo, que nas greves anteriores não houve desacordo da Reitoria pelo preenchimento normal da folha.

**Pauta local:** Decidimos pela realização de uma assembleia na terça-feira, dia 02/6, com o intuito de identificarmos prioridades na nossa pauta de reivindicações e atualizá-la para iniciarmos as negociações internas.

**Direito de greve:** TODOS OS TRABALHADORES DA UFABC TÊM SEU DIREITO DE GREVE ASSEGURADO POR LEI, independente de estar em estágio probatório ou de ser o único em seu setor a cumprir a decisão pela greve tomada em assembleia geral (que por lei, também é soberana às decisões individuais). DENUNCIE ao Comando de Greve caso sofra assédio da sua chefia, dos colegas do seu trabalho ou dos usuários do serviço realizado pelo seu setor.

**Lembramos aos colegas que as reuniões do Comando de Greve são abertas e todos podem participar. Juntos construímos a greve!**



## Expediente

**BOLETIM DO SinTUFABC** é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Universidades Federais do ABC.

**SEDE:** Avenida dos Estados, 5001, 11º andar, Bloco B, campus Santo André – Santo André – São Paulo.

**PRODUÇÃO EDITORIAL:** Traço Livre Produção e Comunicação.

**EQUIPE:** Luciana Araújo (jornalista responsável - MTb 39.715/SP), Leon Cunha (projeto editorial – MTb 50.649/SP), Pedro Lucas (editoração), Mayra Nakamura (secretaria) e Luiza Giovancarli (jornalista).

**SITE:** [www.sintufabc.org.br](http://www.sintufabc.org.br) • **E-mail:** [contato@sintufabc.org.br](mailto:contato@sintufabc.org.br) • **Facebook:** [sintufabc.oficial](https://www.facebook.com/sintufabc.oficial)